

Государственное учреждение здравоохранения
Пермского края
"Осинская центральная районная больница"
(ГБУЗ ПК "Осинская ЦРБ")
ПРИКАЗ

«15» октября 2018 г.

№ 315

**Об утверждении Плана
по противодействию коррупции
в ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ» на 2018-2020 г.г.**

Во исполнение требований Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», в соответствии с типовым планом по противодействию коррупции в Пермском крае на 2018-2020 годы

Приказываю:

1. Утвердить План по противодействию коррупции в ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ» на 2018-2020 годы (приложение к приказу).
2. Программисту Газизовой К.М. разместить «План по противодействию коррупции в ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ» на 2018-2020 годы» на официальном сайте ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ».
3. Юрисконсульту Базановой Г.Ф. ознакомить с Планом по противодействию коррупции в ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ» на 2018-2020 годы ответственных исполнителей под роспись.
4. Контроль за исполнением Плана по противодействию коррупции в ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ» на 2018-2020 годы, оставляю за собой.

Приказ в дело, отдел кадров, ответственным исполнителям Плана.

Главный врач



А.В.Котомин

ПЛАН
по противодействию коррупции
в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Пермского края
«Осинская центральная районная больница»
на 2018-2020 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
Совершенствование системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1.	Подготовка отчета о выполнении планов противодействия коррупции, его размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ»	Юрисконсульт, программист ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ»	До 1 февраля года, следующего за отчетным	Повышение открытости деятельности по противодействию коррупции, информирование населения о проводимых мероприятиях, достигнутых результатах
1.2	Представление информационных материалов и сведений в рамках антикоррупционного мониторинга	Отдел кадров, юрисконсульт, заведующие структурными подразделениями, заведующие ФАП, врачи общей практики (семейные врачи) СВА	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Выработка предложений и принятие мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции
2 Обеспечение единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов				
2.1	Проведение анализа публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ»	Отдел кадров, юрисконсульт	Ежеквартально	Проверка информации о фактах проявления коррупции в ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ», опубликованной в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
3	Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд и в сфере закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц			
3.1	Осуществление внутреннего финансового контроля в части закупочных процедур в ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ»	Главный экономист, главный бухгалтер	Ежеквартально	Использование результатов при анализе на предмет риска совершения коррупционных правонарушений
3.2	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблодению работниками ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ» при осуществлении закупок	Главный экономист, главный бухгалтер, заместитель главного врача по медицинской части, юрист-консульт, руководитель контрактной службы	Постоянно	Повышение информированности и ответственности работников ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ». Снижение количества совершаемых коррупционных правонарушений среди работников ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ», участвующих в организации (осуществлении) закупок
4	Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения государственных и муниципальных служащих, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания			
4.1	Обучение работников ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ», в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Отдел кадров	Ежегодно, до 31 декабря	Повышение квалификации работников ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ». Доля служащих (работников), прошедших обучение, от запланированного количества – 100 %
4.2	Участие в научно-практических конференциях и иных мероприятиях по вопросам реализации политики в области противодействия коррупции, семинарах-совещаниях по актуальным вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Юристы-консультанты, отдел кадров	Не менее 1 мероприятия в год	Формирование единого подхода по реализации мер антикоррупционной политики. Ознакомление с опытом антикоррупционной деятельности в других субъектах Российской Федерации

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
5	Систематизация и актуализация нормативно-правовой базы по вопросам противодействия коррупции, устранение пробелов и противоречий в правовом регулировании в области противодействия коррупции			
5.1	Разработка (корректировка) нормативных правовых актов ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ» в сфере противодействия коррупции в связи с развитием федерального законодательства, в том числе внесение изменений в положения о структурных подразделениях по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Юрисконсульт, отдел кадров	По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	Совершенствование нормативно-правовой базы по противодействию коррупции в локальных актах ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ». Своевременное регулирование соответствующих правоотношений